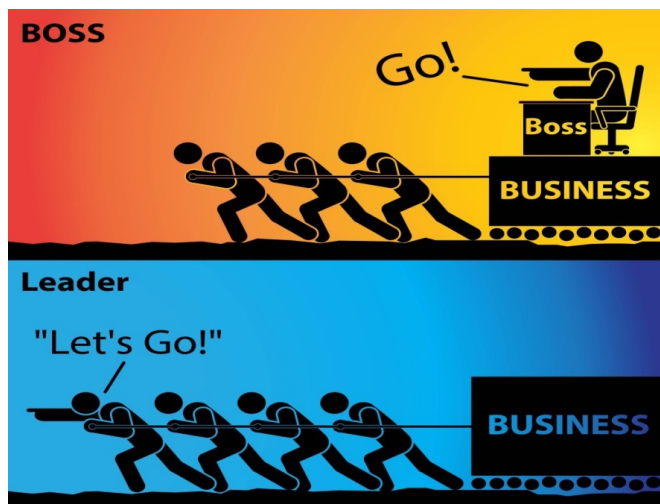


### A3.1 Mentorat didactic și coaching cognitiv-comportamental pentru dezvoltarea personală și profesională a resurselor umane din școlile țintă.

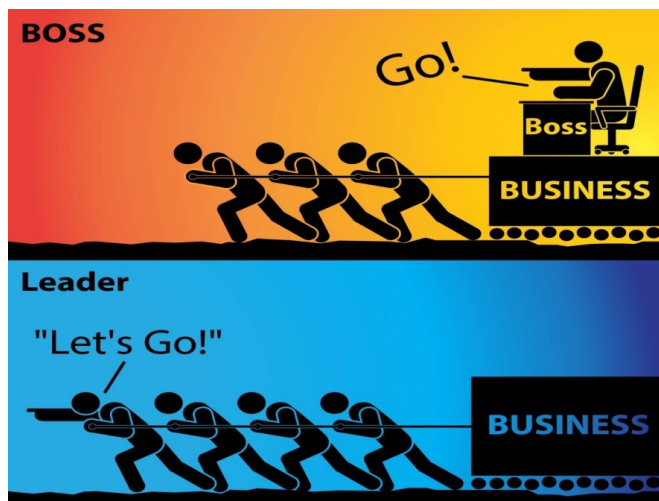
## RESURSE PERSONALE PENTRU VIAȚA PROFESIONALĂ: AUTOCONTROLUL



Noile ierarhii ale lumii noi a muncii sunt tot mai plate. Șefii, tot mai odioși spiritului liber și liberal al noului homo oeconomicus, tot mai criticați criticabili, se retrag și transferă din ce în ce mai mult din responsabilitate și decizie către angajați. Iar aceștia sunt puși, în multe situații, să-și construiască singuri „fișa postului”. Noua categorie de lideri este deschisă tuturor angajaților, indiferent de funcția pe care o ocupă; condițiile de afirmare sunt date de disponibilitatea personală de autosacrificiu.

### A3.1 Mentorat didactic și coaching cognitiv-comportamental pentru dezvoltarea personală și profesională a resurselor umane din școlile țintă.

## RESURSE PERSONALE PENTRU VIAȚA PROFESIONALĂ: AUTOCONTROLUL



Noile ierarhii ale lumii noi a muncii sunt tot mai plate. Șefii, tot mai odioși spiritului liber și liberal al noului homo oeconomicus, tot mai criticați criticabili, se retrag și transferă din ce în ce mai mult din responsabilitate și decizie către angajați. Iar aceștia sunt puși, în multe situații, să-și construiască singuri „fișa postului”. Noua categorie de lideri este deschisă tuturor angajaților, indiferent de funcția pe care o ocupă; condițiile de afirmare sunt date de disponibilitatea personală de autosacrificiu.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
 Axa prioritară: Educație și competențe; Obiectiv specific 6: Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive  
 Denumirea proiectului: DidactForm - Cadre DIDACTiceFORMate pentru educație incluzivă de calitate (POCU/73/6/6/106758)

## DidactForm

POCU/73/6/6/106758

Cadre DIDACTice  
FORMate pentru educație  
incluzivă de calitate

Salariul – recompensa muncii – nu mai este dependent de vârstă, vechime, loialitate și nu mai este plătit cu regularitate; el devine variabil, poate atinge valori astronomice sau poate fi suspendat luni de zile, în funcție de capacitatea salariatului de a-și gestiona și negocia angajamentul sau contractul de muncă.

În măsură tot mai mare, angajații trebuie să fie și „întreprinzători”, și acest lucru îi solicită mai mult decât presiunea unui șef pentru corectitudinea execuției sarcinilor trasate. Timpul și performanța sunt principalele tensiuni care apasă asupra aproape a jumătate din angajații societăților vest-europene și pe care trebuie să le controleze singuri.

Pentru informații suplimentare legate de proiect ne puteți contacta la:

Asociația "Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură"

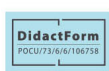
Adresa: Strada Italiană, nr.28, sector 2, București;

Website: [didactform.snsh.ro](http://didactform.snsh.ro) ; e-mail: [didactform-106758@snsh.ro](mailto:didactform-106758@snsh.ro); Tel. 021.455.10.51.

Sesiune susținută de

lector. univ. dr. Corina Bistriceanu Pantelimon

19 iulie 2019, Brăila



ISJ BR INSPECTORATUL ȘCOLAR  
AL JUDEȚULUI BRĂILA

ISJ VS INSPECTORATUL ȘCOLAR  
AL JUDEȚULUI VÂSLUI



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
 Axa prioritară: Educație și competențe; Obiectiv specific 6: Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive  
 Denumirea proiectului: DidactForm - Cadre DIDACTiceFORMate pentru educație incluzivă de calitate (POCU/73/6/6/106758)

## DidactForm

POCU/73/6/6/106758

Cadre DIDACTice  
FORMate pentru educație  
incluzivă de calitate

Salariul – recompensa muncii – nu mai este dependent de vârstă, vechime, loialitate și nu mai este plătit cu regularitate; el devine variabil, poate atinge valori astronomice sau poate fi suspendat luni de zile, în funcție de capacitatea salariatului de a-și gestiona și negocia angajamentul sau contractul de muncă.

În măsură tot mai mare, angajații trebuie să fie și „întreprinzători”, și acest lucru îi solicită mai mult decât presiunea unui șef pentru corectitudinea execuției sarcinilor trasate. Timpul și performanța sunt principalele tensiuni care apasă asupra aproape a jumătate din angajații societăților vest-europene și pe care trebuie să le controleze singuri.

Pentru informații suplimentare legate de proiect ne puteți contacta la:

Asociația "Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură"

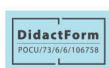
Adresa: Strada Italiană, nr.28, sector 2, București;

Website: [didactform.snsh.ro](http://didactform.snsh.ro) ; e-mail: [didactform-106758@snsh.ro](mailto:didactform-106758@snsh.ro); Tel. 021.455.10.51.

Sesiune susținută de

lector. univ. dr. Corina Bistriceanu Pantelimon

19 iulie 2019, Brăila



ISJ BR INSPECTORATUL ȘCOLAR  
AL JUDEȚULUI BRĂILA

ISJ VS INSPECTORATUL ȘCOLAR  
AL JUDEȚULUI VÂSLUI