

A3.1 Mentorat didactic și coaching cognitiv-comportamental pentru dezvoltarea personală și profesională a resurselor umane din școlile țintă.

RESURSE PERSONALE PENTRU VIAȚA PROFESIONALĂ: TIMPUL

Timpul de muncă și timpul liber sunt primul mod în care s-a precizat definirea timpului în societatea industrializată, urbană și modernă. La apariția capitalismului sau în primele forme de angajare a muncii salariate, cele două categorii erau foarte clar separate; astăzi, ele nu mai sunt la fel de bine recunoscute.



DidactForm

POCU/73/6/6/106758

Cadre DIDACTice
FORMate pentru educație
incluzivă de calitate

Sesiune susținută de lector univ. dr. Corina Bistriceanu Pantelimon
9 august 2019, Vaslui



ISJ BR INSPECTORATUL ȘCOLAR
AL JUDEȚULUI BRĂILA

ISJ VS INSPECTORATUL ȘCOLAR
AL JUDEȚULUI VASLUI

A3.1 Mentorat didactic și coaching cognitiv-comportamental pentru dezvoltarea personală și profesională a resurselor umane din școlile țintă.

RESURSE PERSONALE PENTRU VIAȚA PROFESIONALĂ: TIMPUL

Timpul de muncă și timpul liber sunt primul mod în care s-a precizat definirea timpului în societatea industrializată, urbană și modernă. La apariția capitalismului sau în primele forme de angajare a muncii salariate, cele două categorii erau foarte clar separate; astăzi, ele nu mai sunt la fel de bine recunoscute.



DidactForm

POCU/73/6/6/106758

Cadre DIDACTice
FORMate pentru educație
incluzivă de calitate

Sesiune susținută de lector univ. dr. Corina Bistriceanu Pantelimon
9 august 2019, Vaslui



ISJ BR INSPECTORATUL ȘCOLAR
AL JUDEȚULUI BRĂILA

ISJ VS INSPECTORATUL ȘCOLAR
AL JUDEȚULUI VASLUI

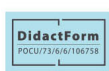


În locul intervalelor mari, de tipul anilor, lunilor, săptămânilor sau zilelor de muncă (de 16, 10 sau 8 ore), se lucrează cu unități mici și inefabile: cronometrul este mai important decât calendarul, iar sfârșitul timpului de muncă se găsește numai la finalul proiectului sau al contractului.

Și în învățământ, timpul liber este adesea greu de păstrat și de măsurat pentru a se menține în limitele stabilite prin contractul de muncă.

Pentru informații suplimentare legate de proiect ne puteți contacta la:

Asociația "Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură"
Adresa: Strada Italiană, nr.28, sector 2, București;
Website: didactform.snsh.ro ; e-mail: didactform-106758@snsh.ro; Tel. 021.455.10.51.



ISJ BR INSPECTORATUL ȘCOLAR
AL JUDEȚULUI BRĂILA

ISJ VS INSPECTORATUL ȘCOLAR
AL JUDEȚULUI VÂSLUI

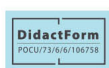


În locul intervalelor mari, de tipul anilor, lunilor, săptămânilor sau zilelor de muncă (de 16, 10 sau 8 ore), se lucrează cu unități mici și inefabile: cronometrul este mai important decât calendarul, iar sfârșitul timpului de muncă se găsește numai la finalul proiectului sau al contractului.

Și în învățământ, timpul liber este adesea greu de păstrat și de măsurat pentru a se menține în limitele stabilite prin contractul de muncă.

Pentru informații suplimentare legate de proiect ne puteți contacta la:

Asociația "Societatea Națională Spiru Haret pentru Educație, Știință și Cultură"
Adresa: Strada Italiană, nr.28, sector 2, București;
Website: didactform.snsh.ro ; e-mail: didactform-106758@snsh.ro; Tel. 021.455.10.51.



ISJ BR INSPECTORATUL ȘCOLAR
AL JUDEȚULUI BRĂILA

ISJ VS INSPECTORATUL ȘCOLAR
AL JUDEȚULUI VÂSLUI